

Neuer Blended-Learning-Kurs

Im vergangenen Jahr hat Coverdale Österreich intensiv an der Neuentwicklung des Blended Learning gearbeitet. Nun ist es soweit, der erste offene Blended-Learning-Kurs steht zur Verfügung. Im Zuge dieser Neuentwicklung hat Coverdale Österreich auch seine Lernplattform überarbeitet und freut sich, Sie nun zu einem Rundgang einzuladen. Zugang erhalten Sie gerne unter katharina.schifer@coverdale.at. Ein offener Blended-Learning-Kurs bietet die Möglichkeit, als Einzelperson oder in kleinen Gruppen ein Training zu absolvieren, das ein dreitägiges Präsenztraining vollwertig ersetzt. Insgesamt stehen den Teilnehmern ca. 4 Stunden Online-Einzel-Coaching im Rahmen eines offenen Blended-Learning-Kurses zur Verfügung. Das ist mehr 1:1-Präsenzzeit als in einem dreitägigen Präsenz-Training.

Die Coverdale eAcademy ist eine maßgeschneiderte Lernplattform, basierend auf dem System efront pro, die in der Lage ist, das Thema Erfahrungslernen sowohl für Einzelpersonen als auch für Gruppen online abzubilden.

www.coverdale.at

PoP 2016 – Future Organization

Das Konferenzunternehmen Business Circle lädt am 14. und 15. April 2016 zum Jahresforum für die österreichische Personalwirtschaft »PoP 2016« nach Rust am Neusiedler See. Der Themenschwerpunkt lautet »Roadmap to the future – Future Organization: digital & grenzenlos«. »An den Schnittpunkten der Unternehmen mit den großen Trends wie Globalisierung, Hyperwettbewerb, Digitalisierung und der New World of Work bricht Altes und entsteht Neues. Der große Umwälzungsdruck ruft für eine zukunftsfähige Aufstellung zuerst und vor allem die HR auf den Plan, um jene Wege, die in die Zukunft führen, zu gestalten und die Organisationen vorzubereiten«, kommentiert Gastgeberin Romy Faisst das diesjährige Programm. In 12 Jahren hat die »PoP« eine solche Roadmap für die HR nun schon gezeichnet, entwickelt, diskutiert und in die Welt gebracht. Die PoP 2016 sucht und gibt Antworten auf die Folgen der Digitalisierung auf das Unternehmen der Zukunft. Die beiden Keynotes werden von Christoph Haase (CEO von TELE-Haase) und Dagmar Pithan (Senior Vice President HRD bei der Deutschen Telekom) gehalten. Die Vorträge von Entrepreneur Reinhold M. Karner und Stephan Grabmeier (Haufe-umantis AG) bilden weitere Höhepunkte. Zahlreiche Fallbeispiele in den HR-Disziplinen HR in Business, Leadership, OE, HR-Support und Arbeitsrecht runden das diesjährige Programm ab. Ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm ermöglicht einen intensiven Fachaustausch mit rund 200 HR-Managern.

www.businesscircle.at/pop



Trainertreffen in Barcelona

Ende letzten Jahres trafen einander mehr als 160 Trainer von Dale Carnegie aus ganz Europa und darüber hinaus in Barcelona, um sich weiterzuentwickeln und sich den Herausforderungen der aktuellen Zeit zu stellen.



Nach dem erfolgreichen Rezertifizierungsprozess einiger Trainer gibt Joe Hart, der neue CEO der Dachorganisation Dale Carnegie & Associates, Einblicke in seine Strategie: Das globale Netzwerk soll noch friktionsfreier zusammenarbeiten, um Organisationen noch besser weltweit begleiten zu können. »One Carnegie« lautet seine Devise.

Welche Trends haben wir nun in Österreich zu erwarten? »Wir müssen vom Kopf weg und mehr zum Herz hin. Ausgeklügelte didaktische Modelle ersetzen niemals die emotionale Berührung. Darauf werden wir verstärkt achten, sowohl im Live-Online-Training als auch im Trainingsraum«, so Clemens Widhalm (Foto). Geschäftsführer von Dale Carnegie Austria.

Trennungsmanagement-Vortrag in Graz

Die faire, aber rechtlich sichere Trennung von Mitarbeitern steht im Mittelpunkt des Vortrags am 15. März 2016 in Graz. »Trennungen ohne solide Vorbereitung übers Knie brechen, das geht selten gut«, so Rechtsanwältin Anna Mertinz (KWR). Gemeinsam mit Walter Reisenzein (GF Lee Hecht Harrison/OTM vormals DBM) gibt sie Tipps für einen korrekten und fairen Trennungsprozess, einen Überblick über die verschiedenen Lösungsmöglichkeiten und ihre Tücken. Daneben erhalten die Zuhörer Inputs zu Dos and Don'ts im Trennungsgespräch. Von den beiden Experten werden im Tandem die rechtlichen und die menschlich-methodischen Aspekte der Trennung von Mitarbeitern geschildert und durch Beispiele aus der Praxis veranschaulicht.

Der Vortrag findet von 18.00 Uhr bis 19.00 Uhr im Hotel Daniel, Europaplatz 1 in Graz statt und ist kostenlos.

www.kwr.at

www.lhhaustria.at

kununu erhält TÜV-Prüfzeichen

Als erste Arbeitgeber-Bewertungsplattform wurde kununu vom TÜV mit dem Prüfzeichen »Geprüftes Online-Portal« ausgezeichnet. »Wir setzen uns für Transparenz am Arbeitsmarkt ein und wir stellen uns selbst dem Transparenz-Check«, so Sarah Müller, Head of Marketing & Content bei kununu. Zertifiziert wurden folgende Kriterien: anonyme Bewertung, Schutz der persönlichen Daten sowie transparente Bewertungsstandards. Auf kununu finden sich über 1 Million Erfahrungsberichte von Arbeitnehmern, die ihren aktuellen oder früheren Arbeitgeber sowie Bewerbungsprozesse bewerten.

www.kununu.at